

Mueve un dedo por...

Objetivo
Inclusión

La inclusión laboral

1. Piensa en **accesibilidad** antes de contratar.
2. Adapta los **procesos de selección**: lo importante son las capacidades.
3. Asegura **entornos accesibles**: físicos, digitales y humanos.
4. Forma a tu equipo en **inclusión y empatía**.
5. Escucha las **necesidades** de cada persona trabajadora.
6. Fomenta **oportunidades reales** de promoción.
7. Revisa tus **prejuicios**: la discapacidad no define la profesionalidad.
8. Reconoce el valor de la **diversidad** en la innovación.
9. Colabora con entidades que promuevan la **inclusión laboral**.
10. Apoya políticas que garanticen **igualdad** en el empleo.

*Porque mover un dedo **por la inclusión laboral** es apostar por una sociedad más justa.*



COCEMFE



mueveundedo.org

